Приложение 1

к Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей в органах местного самоуправления Артемовского городского округа

**МЕТОДЫ**

**ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХАРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА), ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСНЫХ ПРОЦЕДУР В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы должностей | Основные должностные обязанности | Методы оценки |
| высшая главная | планирование и организация деятельности органа местного самоуправления Артемовского городского округа (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных | - тестирование;  - подготовка проекта документа;  - проведение групповой дискуссии;  - написание реферата, письменной работы;  - анкетирование;  - решение практических задач;  - проведение индивидуального собеседования \* |
| ведущая | самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения органом местного самоуправления Артемовского городского округа установленных задач и функций | - тестирование;  - подготовка проекта документа;  - написание реферата, письменной работы;  - анкетирование;  - решение практических задач;  - проведение индивидуального собеседования \* |

\* При проведении конкурсных испытаний индивидуальное собеседование как метод оценки кандидатов применяется в обязательном порядке.